

Management in sozialen Organisationen

Prof. Dr. G. Ebert

Wettbewerbsgesteuerte Neuorientierung in sozialen Organisationen

- **Monopolistische Marktstrukturen**

Garantie auf dauerhafte Existenz

- **Wettbewerbliche Marktstrukturen:**

Chancen auf dauerhafte Existenz

- **Herausforderung:**

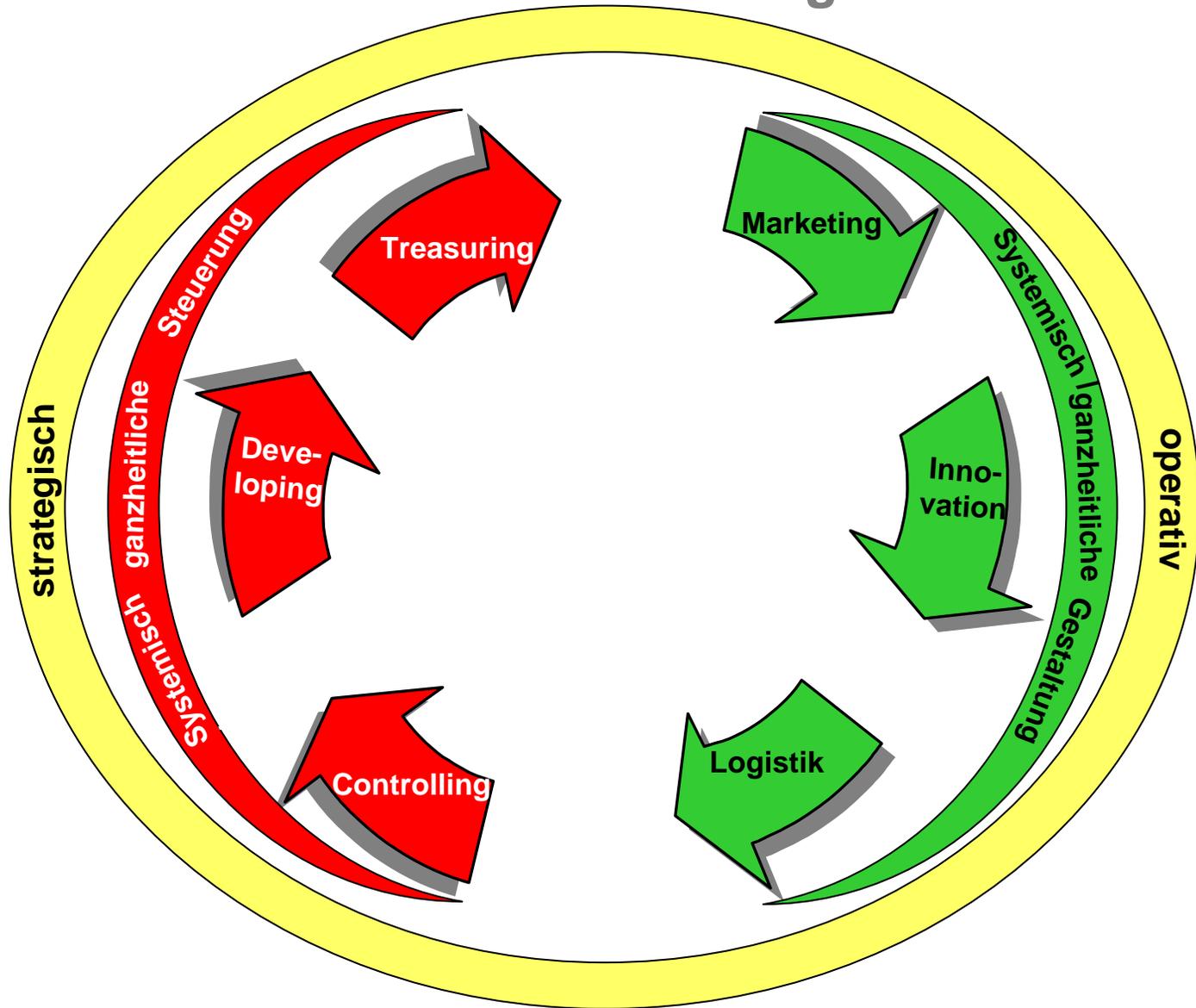
Erkennen und **Nutzen** von **Chancen**

- **Konsequenzen:**

Neues Denken und Handeln in Form von **Leitideen** zur
Gestaltung und Steuerung von Unternehmen

Systemisch ganzheitlicher Managementansatz für sozialwirtschaftliche Organisationen

S
y
s
t
e
m
i
s
c
h



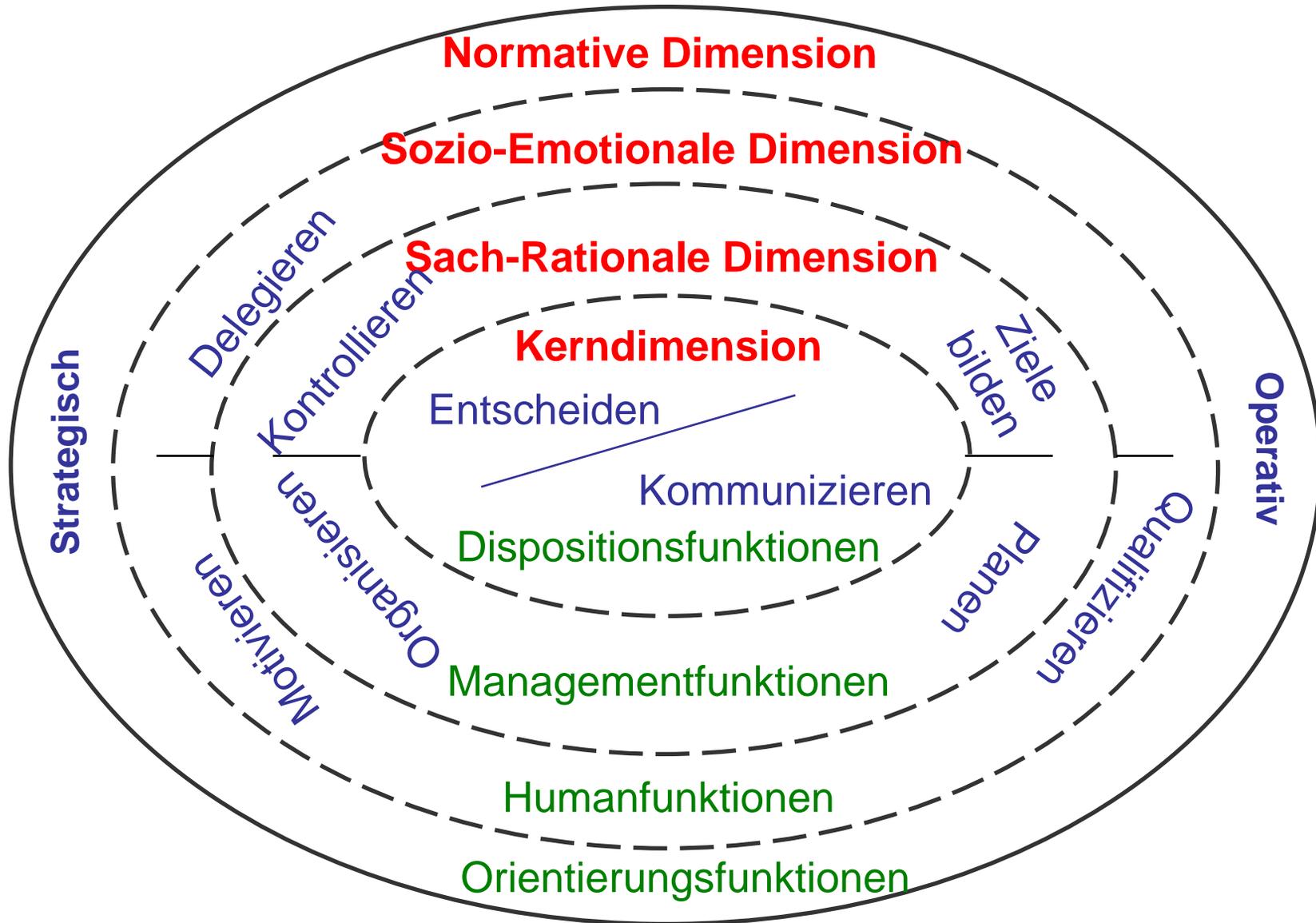
G
a
n
z
h
e
i
t
l
i
c
h

Management
www.ifc-ebert.de

Herausforderung bei der Umsetzung des Managementmodells

Das **branchenspezifische Fachwissen** muss ergänzt und erweitert werden durch ein, **betriebswirtschaftliches Führungswissen** um im **Wettbewerb** bestmöglich bestehen zu können.

Führungskreis



Operative versus strategische Steuerung

Strategisch

Operativ

Zielgrößen:

Erfolgspotenziale

Erfolg/Gewinn

Zielsetzung:

Sicherung der dauerhaften
Existenz-
berechtigung

Sicherung des aktuellen
Erfolges

Inhalte:

Erkennen und Schaffen
neuer sowie Pflege
vorhandener Potenziale

Nutzung der vorhandenen
Potenziale

*Steuerungs-
größen:*

*Externe Potenzialität
Gesamtpotentialität
Interne Potenzialität*

*Liquidität
Rentabilität
Wirtschaftlichkeit*

Zeitdimensionen:

von der Gegenwart in eine
offene Zukunft

3-5 Jahre
untergliedert in Perioden

Gegenstände:

Probleme

Leistungen/Produkte

Orientierung:

Effektivität

Effizienz

Vorsteuerung

Kontrolle

Kontakt

PRO INTEGRA

FÜHRUNGS-AKADEMIE DER SOZIALWIRTSCHAFT

GDW
Genossenschaft der
Werkstätten für Behinderte eG
Waldenbucher Str. 30
D-71065 Sindelfingen
Tel.: 0 70 31 / 95 21 10
Fax: 0 70 31 / 95 21 11
www.gdw-wfb.de
pro-integra@gdw-wfb.de

